

Federal Black Employee Caucus Caucus des employés fédéraux noirs

Les employés du gouvernement fédéral s'opposent au racisme envers les Noirs en milieu de travail

Le 30 septembre 2018 (Ottawa)

Les employés de race noire du gouvernement fédéral ont formé une organisation pour donner suite aux préoccupations concernant le racisme envers les Noirs en milieu de travail. C'est ce que raconte Richard Sharpe, l'un des organisateurs d'une réunion publique à laquelle ont participé environ 60 fonctionnaires et alliés de race noire, et qui a lieu à Ottawa le 30 août.

Dans son mot d'ouverture, M. Sharpe a dit : « C'est notre moment FUBU puisque le Caucus des employés fédéraux noirs (CEFN) est la première organisation formée par des fonctionnaires fédéraux de race noire pour s'attaquer exclusivement aux enjeux auxquels nous sommes confrontés au sein des ministères et organismes du gouvernement. »

Dans les années 1990, les jeunes de race noire en milieu urbain ont popularisé le terme « FUBU » qui signifie « *For Us By Us* » (« Pour nous, par nous »), afin de décrire et d'encourager les initiatives dirigées par des Noirs.

Les employés fédéraux de race noire affirment qu'ils n'ont pas bénéficié des initiatives d'équité en matière d'emploi autant que les autres groupes et que leurs préoccupations n'ont pas été prises en compte dans les exposés de faits actuels sur la diversité et l'inclusion. Ils ont plutôt constaté le passage d'une équité tangible à une vision plus large axée sur la « diversité », ce qui a eu pour effet de masquer les expériences et les enjeux des employés de race noire en milieu de travail. « Tous les enjeux soulevés par des groupes tels que les jeunes ou les employés LGBTQ sont importants aux fins des discussions sur les droits à l'égalité dans les lieux de travail du gouvernement fédéral, et les membres de race noire sont aussi représentés au sein de ces groupes », dit M. Sharpe. « Cependant, notre préoccupation est que la réalité d'être Noir devient invisible dans ce vaste portrait de la diversité. »

Selon le mandat du CEFN, l'organisation se concentrera sur l'obtention de données ventilées concernant l'équité en matière d'emploi, dans le but de mieux comprendre la réalité des employés de race noire. Ces données fourniraient une ventilation des statistiques sur les employés qui se sont eux-mêmes déclarés de race noire, en tant que sous-ensemble du groupe minoritaire visible au titre de l'équité en matière d'emploi. L'organisation tentera également de répondre aux besoins particuliers en santé mentale des employés fédéraux de race noire qui estiment continuer d'être victimes de discrimination raciale et de harcèlement, ainsi que de faire face à un manque d'avancement professionnel à des taux plus élevés par rapport aux employés de race blanche ou d'une autre race.

En l'absence de données ventilées, le CEFN a demandé aux membres de faire part de leurs expériences personnelles de discrimination et de racisme envers les Noirs dans leurs lieux de travail. Les histoires d'exclusion sociale, de harcèlement, de criminalisation, de possibilités de formation et de promotion refusées ainsi qu'un nombre incalculable d'autres expériences, incluant un participant que l'on a traité du mot qui commence par « n », ont été résumées et communiquées dans le cadre d'un exposé touchant présenté par les coorganisatrices de l'événement, Liza Daniel et Farah Florestant. « J'ai essayé de saisir l'essence des histoires et les points communs bien connus de la plupart des Noirs », a mentionné Mme Daniel.

Federal Black Employee Caucus Caucus des employés fédéraux noirs

Le CEFN a été formé à la suite du premier [Sommet pancanadien des communautés noires](#) qui a eu lieu à Toronto en décembre 2017. Depuis les neuf derniers mois, M. Sharpe et des collègues d'autres ministères et organismes travaillent à augmenter le nombre de membres du caucus fédéral des employés de race noire.

Robin Browne, coorganisateur, a expliqué que la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (2015-2024) des Nations Unies incite les pays signataires à tenir compte des besoins particuliers et des réalités des employés de race noire d'ascendance africaine au moyen de trois piliers – la reconnaissance, la justice et le développement. Après une visite au Canada en 2016, un groupe de travail d'experts spécial des Nations Unies sur les personnes d'ascendance africaine a publié un rapport soulignant le racisme systémique envers les Noirs dans les institutions canadiennes. Le gouvernement fédéral a répondu aux 47 recommandations du rapport des Nations Unies avec l'annonce du premier ministre de prendre un engagement envers la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies, et l'[allocation de 42 millions de dollars](#) dans le Budget 2018 pour les initiatives visant à contrer le racisme, la recherche et les programmes destinés aux communautés noires du Canada. « C'est un moment exaltant pour être Noir et faire partie de la renaissance », a indiqué M. Browne, provoquant des applaudissements.

Les membres du caucus parlementaire des employés de race noire, un regroupement non partisan de sénateurs de race noire et d'élus fédéraux qui sont de race noire ou qui représentent une circonscription où il y a beaucoup de Noirs, ont également assisté à la réunion. « Le caucus parlementaire des employés de race noire assure un leadership en appuyant le gouvernement dans le cadre des initiatives liées à la Décennie internationale », a dit Greg Fergus, député de Hull-Aylmer. Dans ce contexte, le caucus parlementaire des employés de race noire voulait être informé directement des conditions de travail des fonctionnaires de race noire, a dit M. Fergus.

Les membres du caucus fédéral des employés de race noire disent qu'ils prévoient collaborer avec les ministères fédéraux responsables de la collecte de données ventilées sur l'équité en matière d'emploi. Ils souhaitent ardemment aider à surmonter les problèmes de santé mentale et de bien-être auxquels font face les employés de race noire ainsi que les autres problèmes soulevés lors de la réunion. Ils ont aussi l'intention de continuer à rencontrer les syndicats et les réseaux ministériels, comme la Communauté fédérale des minorités visibles (CFMV), afin d'appuyer les efforts aux échelons national, régional et local.

Un participant a indiqué que même si le Canada doit tenir ses engagements dans le cadre de la Décennie internationale, c'était aux Canadiens de race noire de « Se présenter, s'exprimer et faire équipe! », afin de veiller à ce que le gouvernement remplisse son engagement.

Les personnes qui souhaitent contribuer ou en savoir plus sur le CEFN sont invitées à envoyer un courriel à l'adresse suivante : info@fbec-cefn.ca